



ANUNȚ

PRIVIND SELECȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL BĂNCII DE INVESTIȚII ȘI DEZVOLTARE

Ministerul Finanțelor, în calitate de acționar unic al Băncii de Investiții și Dezvoltare S.A.(“BID”), anunță declanșarea procedurii de recrutare și selecție a 5 membri ai Consiliului de supraveghere al Băncii din care:

- un membru poate fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorităților sau instituțiilor publice;
- cel puțin un membru trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective, conform prevederilor art. 65 din Legea nr. 162/2017 *privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare.

Mandatul membrilor Consiliului de supraveghere al Băncii nu poate depăși 4 ani, aceștia putând fi realeși. Majoritatea membrilor Consiliului de supraveghere trebuie să fie independenți.

Selecția se desfășoară pe bază de dosar de înscriere și probă interviu cu respectarea prevederilor Legii nr. 207/2022, *pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare*, precum și ale prevederilor Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 4/2023 *privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare*.

Conform prevederilor art. 25 alin (3) din Legea nr. 207/2022, fiecare dintre persoanele selectate pentru posturile de membri ai Consiliului de supraveghere trebuie să fie evaluată și aprobată de Banca Națională a României înainte de începerea exercitării responsabilităților, potrivit reglementărilor emise de Banca Națională a României în acest sens.

CRITERII ȘI CONDIȚII GENERALE OBLIGATORII DE PARTICIPARE PENTRU CANDIDAȚII LA PROCEDURA DE SELECȚIE

1. Absolvent(ă) de studii superioare, cu diplomă de licență în domenii relevante pentru activitatea financiar-bancară (de ex. economie, cibernetică/tehnologia informației și statistică, drept, contabilitate, administrație publică);
2. Studii/certificări (masterat/doctorat/MBA/CFA) în domenii relevante pentru activitatea financiar bancară;
3. Să cunoască limba română;
4. Să cunoască limba engleză;
5. Să dispună de o bună reputație;
6. Să dispună de cunoștințe, aptitudini și experiență suficiente pentru exercitarea responsabilităților aferente poziției pentru care candidează;
7. Să aibă capacitatea să-și exercite responsabilitățile cu onestitate, integritate și gândire independentă;
8. Să aibă capacitatea de a aloca timp suficient pentru îndeplinirea funcțiilor ce le revin și să respecte cerințele referitoare la limitarea mandatelor prevăzute la art. 27 din Legea nr. 207/2022;
9. Să facă dovada unei bune cunoașteri a legislației incidente BID și băncilor de dezvoltare: Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului României nr. 1204/2022 privind constituirea,

organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A, cu modificările și completările ulterioare;

10. Cunoștințe/experiența profesională în domenii relevante pentru activitatea băncilor de dezvoltare;

11. Să înțeleagă activitatea unei bănci de dezvoltare, cadrul de administrare al acesteia, rolul și responsabilitățile ce îi revin potrivit poziției pentru care candidează;

12. Să aibă capacitatea de a contribui la implementarea unei culturi și a unor valori corporative în cadrul organului de conducere;

13. Să aibă cunoștințele/ experiența necesară pentru a putea fi numit în comitetele de lucru organizate la nivelul Consiliului de supraveghere, în domenii precum: auditul, administrarea riscurilor, nominalizarea, remunerarea.

14. Să nu fie în conflict de interese față de instituția de credit.

15. Să aibă gândire independentă, pentru a putea supraveghea și monitoriza în mod eficace procesul de luare deciziilor la nivelul consiliului de supraveghere.

16. Să respecte principiile de guvernanță utilizate la nivelul instituțiilor financiare europene, cu accent pe independența decizională și evitarea situațiilor susceptibile de a genera influențe externe nejustificate, cum ar fi expunerea politică, care ar putea afecta obiectivitatea, autonomia sau exercitarea imparțială a funcției, în acord cu standardele europene privind conduita și integritatea în acord cu principiile OECD și cerințele unei guvernante profesionale și independente la nivelul CS, cu respectarea metodologiei de selecție, publicată pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor (<https://mfinante.gov.ro/ro/banca-de-investitii-si-dezvoltare-sa>).

CRITERII SPECIFICE OBLIGATORII DE PARTICIPARE PENTRU CANDIDAȚII LA PROCEDURA DE SELECȚIE

Candidații pentru posturile de membri ai Consiliului de supraveghere trebuie să dețină experiență cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în domeniul financiar-bancar, inclusiv în cadrul autorităților de supraveghere a piețelor bancare și financiare, cu relevanță pentru funcția pentru care candidează, din care cel puțin 5 ani în funcții de conducere executivă/neexecutivă sau în funcții de conducere de nivel mediu*.

** prin «funcții de conducere de nivel mediu» se înțeleg acele funcții de conducere exercitate de persoane care sunt subordonate ierarhic direct și raportează unui membru al organului de conducere sau organului de conducere, după caz.*

Ținând cont de modelul de afaceri și cadrul de administrare al băncii de dezvoltare, cu respectarea condițiilor privind numărul de ani și natura funcției de conducere, poate fi avută în vedere și experiența practică și profesională dobândite în poziții administrative sau într-un domeniu specializat, care prezintă relevanță pentru funcția pentru care candidează sens în care experiența practică și profesională în aceste domenii specializate trebuie să se circumscrie domeniului financiar-bancar. Prin sintagma domeniu specializat se înțelege domeniul IT, audit, contabilitate, fiscal, juridic precum și domeniul privind implementarea și/sau administrarea de instrumente financiare finanțate din fonduri europene.

Totodată, poate fi avută în vedere și experiența practică și profesională cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în activitatea de natură academică, cu relevanță pentru funcția pentru care au fost nominalizate persoanele în cauză. (EX: domeniul financiar-bancar, IT, audit, contabilitate, fiscal, juridic).

CUNOȘTINȚE ȘI EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ CE URMEAZĂ A FI URMĂRITE ÎN CADRUL PROCESUL DE SELECȚIE, LA NIVEL COLECTIV

În cadrul procesului de selecție al membrilor Consiliului de supraveghere, se vor urmări, fără a se limita la, și **fără a constitui criterii obligatorii pentru toți membrii consiliului**, următoarele cunoștințe /experiențe/competențe/capacități:

- experiență solidă în managementul riscurilor, supraveghere bancară, analiză financiară, trezorerie sau domenii conexe;
- cunoștințe detaliate privind riscurile bancare majore: risc de credit, risc de piață, risc operațional, risc de lichiditate etc;
- cunoștințe în administrare de fonduri si instrumente financiare europene precum si in materia ajutorului de stat;
- capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al Băncii.
- cunoștințe în domeniul IT&C relevante pentru activitatea bancară;

Cel puțin un membru al CS trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în

România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Majoritatea membrilor trebuie să dețină un nivel ridicat de experiență în domeniul financiar și economic, cunoștințe aprofundate despre aspectele financiar-tehnice ale managementului riscurilor, raportări financiare, control intern și audit;

În măsura în care candidații dețin cunoștințe /experiențe/competențe în sensul celor de mai sus acestea vor fi evidențiate în cadrul CV-ului și însoțite de documente doveditoare.

CRITERII CARE CONSTITUIE UN AVANTAJ PENTRU CANDIDAȚI

1. deținerea de cunoștințe în domeniul investițiilor publice
2. deținerea de cunoștințe în dezvoltarea de produse financiare precum: garanții individuale și garanții de portofoliu, împrumuturi pentru finanțarea capitalului de lucru și a proiectelor de investiții, împrumuturi pentru eficiență energetică, instrumente de investiții de capital (de tip equity)
3. experiență în coordonarea și dezvoltarea de echipe, cu realizări atât la nivel strategic, cât și operational
4. abilități excelente de comunicare și negociere, experiență în crearea și dezvoltarea relațiilor de afaceri cu acționari relevanți
5. experiență la nivel decizional în administrarea relațiilor cu entități din țară și străinătate (instituții de credit, instituții publice, autorități de reglementare din domeniul financiar bancar/nebancar, alte bănci de dezvoltare, organizații internaționale)
6. deținerea de experiență în finanțarea și implementarea proiectelor din domeniile țintă ale BID:
 - mari proiecte de infrastructură care contribuie la dezvoltarea regională și națională, a agriculturii, a activităților de cercetare dezvoltare inovare, a proiectelor de eficiență energetică, energie regenerabilă, a proiectelor de investiții din sistemul de sănătate;
 - sectorul întreprinderilor mici și mijlocii, inclusiv microîntreprinderi și cele nou înființate de tip start-up, precum și cele din domenii inovatoare, unități

administrativ-teritoriale și companii de utilități publice aflate în subordinea acestora; companii de stat și alte întreprinderi; universități, institute de cercetare-dezvoltare, entități publice socio-culturale, întreprinderi sociale; alți beneficiari incluși în administrația publică;

- servicii de consultanță și de asistență tehnică;
- domenii industriale de importanță strategică, care au deficit de finanțare

7. deținerea de cunoștințe în domeniul responsabilității sociale corporative și al sustenabilității în domeniul de operațiuni al BID

8. cunoștințe în dezvoltarea de produse financiar- bancare destinate implementării proiectelor în parteneriat public privat (PPP) .

În măsura în care candidații dețin cunoștințe/experiență în sensul celor de mai sus acestea vor fi evidențiate în cadrul CV- ului și însoțite de documente doveditoare.

DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse/transmise, până la data de 01.07.2026, ora 17.00, pe suport de hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „*Procedura de selecție pentru membri Consiliului de supraveghere al Băncii de Investiții și Dezvoltare*, Nume și Prenume Candidat”, la adresa Registraturii Ministerului Finanțelor din B-dul Libertății, nr.16, sector 5, cod 050706, București, în atenția Direcției de guvernanță corporativă și în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție Comisia de selecție a membrilor Consiliului de supraveghere al Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A.: selectie.BID@mfinante.gov.ro

Dosarul de candidatură va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- Opis documente;
- Cerere de înscriere - pe cerere se va menționa poziția pe care aplică candidatul: membru independent /membru neindependent.
- Curriculum Vitae în limba română - în format european, semnat și datat, care va include informații detaliate privind activitatea anterioară și cea desfășurată în prezent, cu intervale de timp sub forma ZZ/LL/AAAA pentru fiecare formă exercitată, inclusiv denumirea angajatorilor și natura activităților desfășurate de aceștia, funcțiile deținute, cu evidențierea acelor activități care se înscriu în sfera funcției pentru care candidează, precum și alte informații relevante legate de entitățile în care persoana fizică a deținut sau deține responsabilități de conducere. Informațiile

cuprinse în curriculum vitae trebuie să fie relevante din perspectiva nivelului de cunoștințe, aptitudini și experiență pe care persoana respectivă le deține; totodată, în cazul funcțiilor de conducere deținute, CV-ul trebuie să evidențieze față de cine a fost subordonată ierarhic/a raportat direct;

- Certificatul de cazier judiciar în termenul de valabilitate, în original sau/în copie în cazul certificatelor emise electronic;
- Certificatul de cazier fiscal în termenul de valabilitate, în original sau/în copie în cazul certificatelor emise electronic;
- Copie a actului de identitate - semnată pentru conformitate cu originalul de către posesor;
- Copii conforme cu originalul ale actelor de studii;
- Adeverință medicală emisă de medicul de familie, în original, în termenul de valabilitate;
- Documente doveditoare cu privire la vechimea în munca și pozițiile de conducere din care sa rezulte experiența practică și profesională și să se ateste faptul că nu a prejudiciat în niciun fel instituția/compania respectivă și că nu a fost sancționat disciplinar sau administrativ;
- Certificat limba română- nivel C1 CEFR-**doar în cazul vorbitorilor nenativi** - în termen de valabilitate;
- Certificat limba engleză- nivelul B2 CEFR, în termen de valabilitate;
- Cel puțin două recomandări de la locurile de munca în care și-a desfășurat activitatea,;
- În cazul candidaților care dețin competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, acestea trebuie dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective, conform prevederilor art. 65 din Legea nr. 162/2017 *privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea atestării competențelor, candidatul trebuie să depună documente din care să reiasă autorizarea ca auditor financiar și înregistrarea în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori deținerea unei experiențe de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

- Chestionar pentru persoanele care candidează pentru o poziție de membru al Consiliului de supraveghere al Băncii de Investiție și Dezvoltare S.A. (**Anexa 1**);
- Declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea criteriilor de administrator independent în sensul art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu

modificările și completările ulterioare și a art. 63. din Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare **(Anexa 2)**;

- Declarație pe proprie răspundere privind autenticitatea diplomelor de studii prezentate în copie **(Anexa 3)**.
- Declarație pe propria răspundere privind starea de incompatibilitate sau conflict de interese în raport cu Banca de Investiții și Dezvoltare **(Anexa 4)**.
- Declarație pe propria răspundere privind expunerea politica a candidatului **(Anexa 5)**.

Modele ale declarațiilor pe proprie răspundere se regăsesc anexate anunțului de selecție publicat pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor (<https://mfinante.gov.ro/web/site/despre-minister/noutati> și <https://mfinante.gov.ro/ro/banca-de-investitii-si-dezvoltare-sa> la secțiunea “selecție membri CS”), respectiv a Băncii de Investiții și Dezvoltare -SA.: <https://www.bidromania.eu>.

PROTECȚIA DATELOR PERSONALE

Procesul de recrutare și selecție, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 *privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal*, sens în care prin transmiterea aplicației, candidații își manifestă acordul cu privire la procesarea datelor cu caracter personal în scopul procedurii de recrutare și selecție.